

รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าและบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่การพัฒนาศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมีบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ นโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรมรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงโดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด กำหนดการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานในแต่ละส่วนราชการ ให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง ปริมาณงาน ภารกิจเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญพิจารณา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานขององค์กร ๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๑

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.๒ มีการติดตามประเมินและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งทุกประเภท ทุกระดับ ให้เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ			
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเค็ญรัมย์ แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ ๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล	๒.๑ มีการประกาศรับโอน (ย้าย)ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) โดยมีการประชาสัมพันธ์ และตรวจสอบคุณสมบัติตามตำแหน่งที่ประกาศ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ มีการประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ไม่มีงบประมาณ	ผนวก ๒
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพและจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้ ๓.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ	๓.๑ รายงานให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ๓.๒ ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๓
นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ

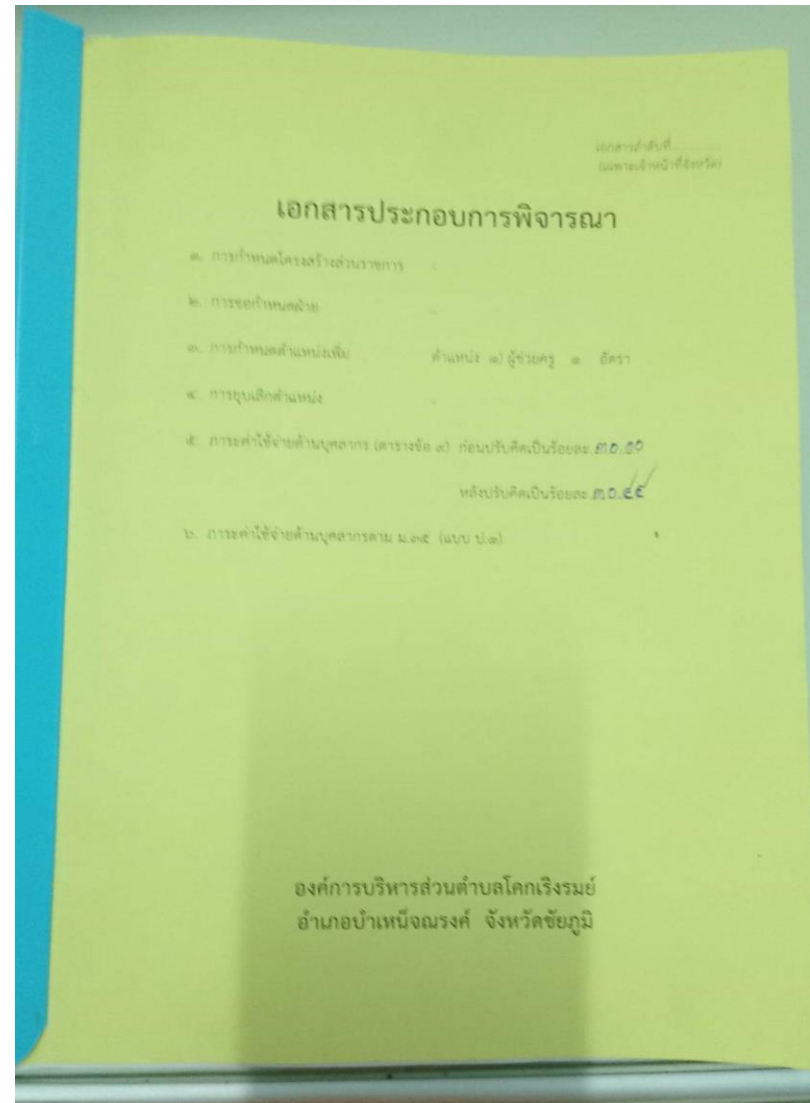
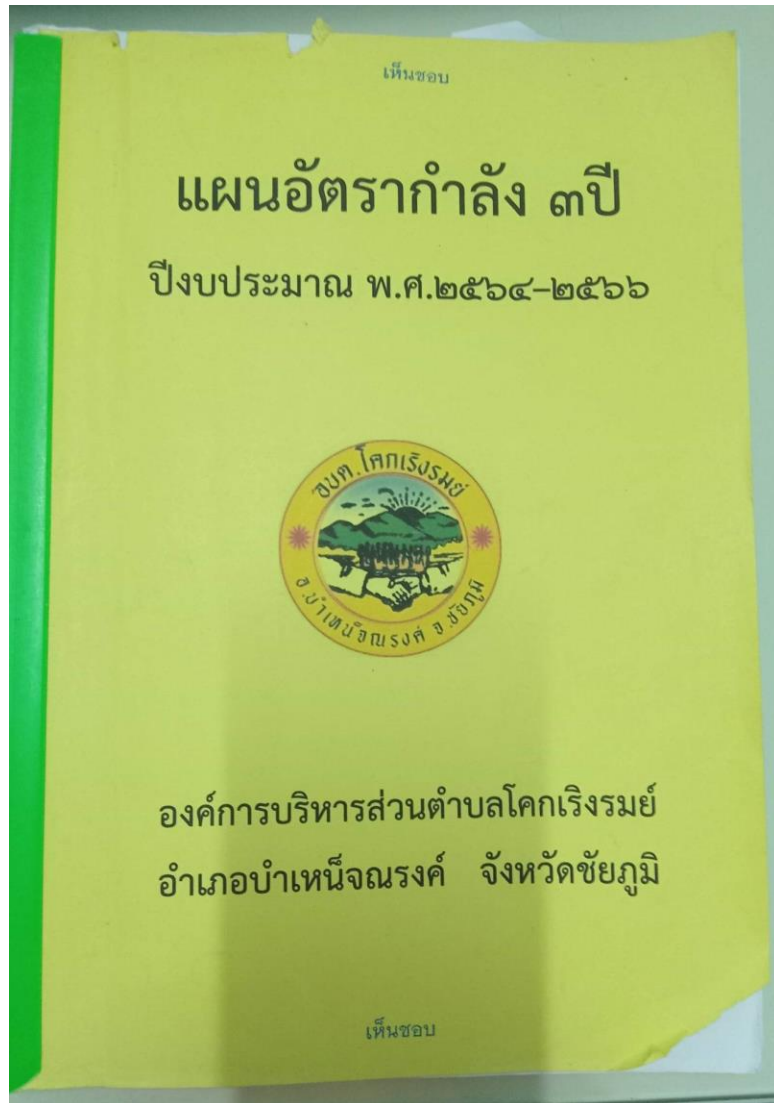
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน			
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเริงรัมย์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริม คุณธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาการบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๔.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๔.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๔.๔ จัดกิจกรรม/โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	๔.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล ๔.๒ มีการส่งเสริมบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ทุกสายงาน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรู้ในการปฏิบัติงาน ๔.๓ มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ๔.๔ จัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรประชาธรรณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๔

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมย์ มุ่งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญ กำลังใจ คุณภาพชีวิตและความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คน เก่งและทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๕.๑ กำหนดให้การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำ ทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคี ของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๕.๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลัก อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไป ตามกฎหมายที่กำหนด ๕.๓ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ๕.๔ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะใน ทุกโอกาส	๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมกีฬาบุคลากรสัมพันธ์ให้กับพนักงาน ทุกคนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๕.๒ จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. เพื่อสถานที่ทำงานมีความ ปลอดภัย น่าอยู่ นำทำงานตามหลักอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม ๕.๓ จัดให้มีไลน์ (Line อบต.โคกเจริญมย์) เพื่อสื่อสาร และแลกเปลี่ยน กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน ๕.๔ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง โดยดูจากผลการ ปฏิบัติงานและสมรรถนะของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๕
๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมย์ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุก สายงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกล ยุทธ์ของทุกสายงานโดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จาก เป้าหมายขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่าง ๆ โดยนำระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การ บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนว ทางการปฏิบัติ ดังนี้	๖.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และ พนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน และประเมินผล คะแนนการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นอย่าง ถูกต้องโปร่งใสและยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๖

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖.๑ ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ในแต่ละรอบการประเมินรอบที่ ๑(๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)		ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๕
๗. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไรก็ดีองค์การบริหารส่วนตำบลจะเน้นการส่งเสริมและการป้องกันมากกว่าการกล่าวโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร ให้เกื้อกันที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นปัจจุบัน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้ ๗.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๗.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๗.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ๗.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานภายในส่วนราชการอย่างเป็นธรรม ๗.๓ จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต	ไม่มีงบประมาณ	ผนวก ๗

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง		ไม่ใช้งบประมาณ	ผนวก ๕
๘. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ต้องจัดวางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้ ๘.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ๘.๒ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและ ให้นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๘.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบันและ ตรวจสอบและแจ้งเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของ พนักงานส่วนตำบลทุกคน ๘.๒ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด พร้อมทั้ง ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่ กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือ พนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวม และรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่มีงบประมาณ	ผนวก ๘

ผนวก ๑



ผนวก ๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์
เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จึงประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ประเภทวิชาการ

๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานครู

๑. ครู โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ จำนวน ๒ อัตรา
๒. ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น จึงขอประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน(ย้าย) และมีความประสงค์ที่จะโอน(ย้าย) ให้ส่งคำร้องขอโอน(ย้าย) พร้อมสำเนาประวัติ หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาและหนังสือรับรองความประพฤติมายังงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน(ย้าย) ต่อไป

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๓๔ ในเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ <https://www.khokroengrom.go.th>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิรัฐติกุล พุ่มขุนทดไชยยัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์

ผนวก ๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์
เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จึงประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ประเภทวิชาการ

๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานครู

๑. ครู โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ จำนวน ๒ อัตรา
๒. ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น จึงขอประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน(ย้าย) และมีความประสงค์ที่จะโอน(ย้าย) ให้ส่งคำร้องขอโอน(ย้าย) พร้อมสำเนาประวัติ หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาและหนังสือรับรองความประพฤติมายังงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน(ย้าย) ต่อไป

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๐๕ ๖๓๓๔ ในเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ <https://www.khokroengrom.go.th>

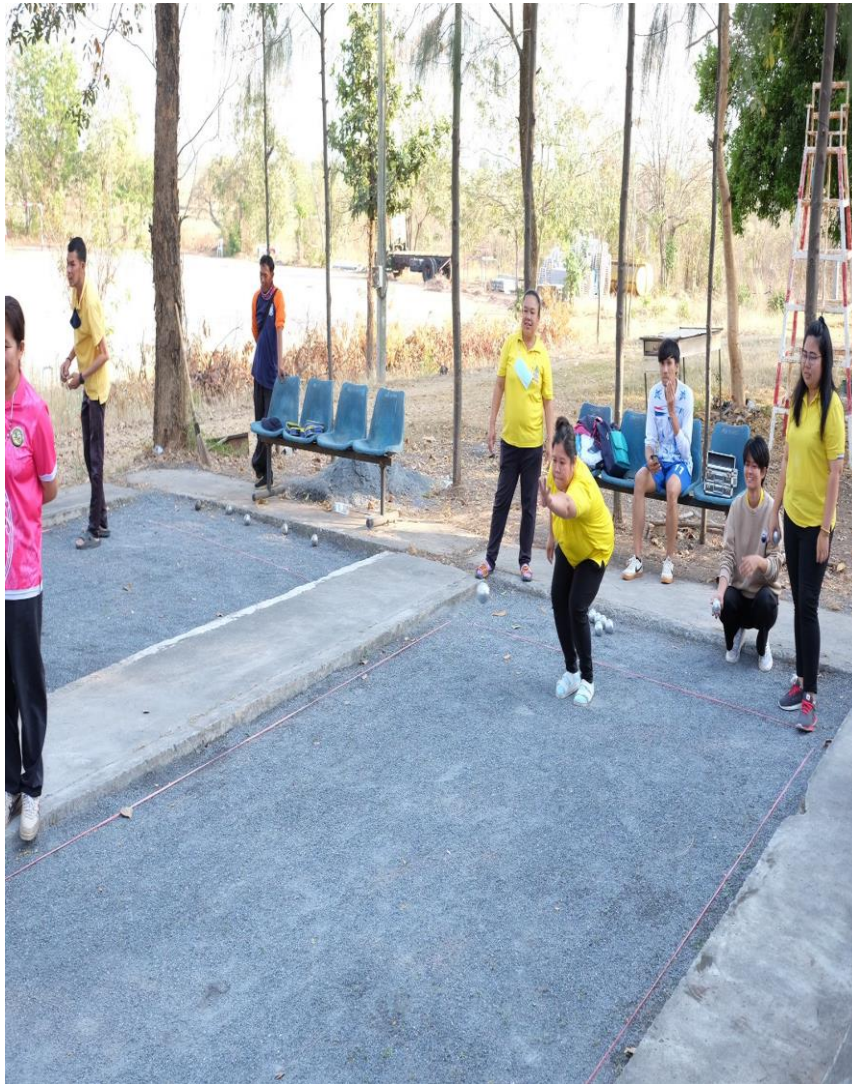
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

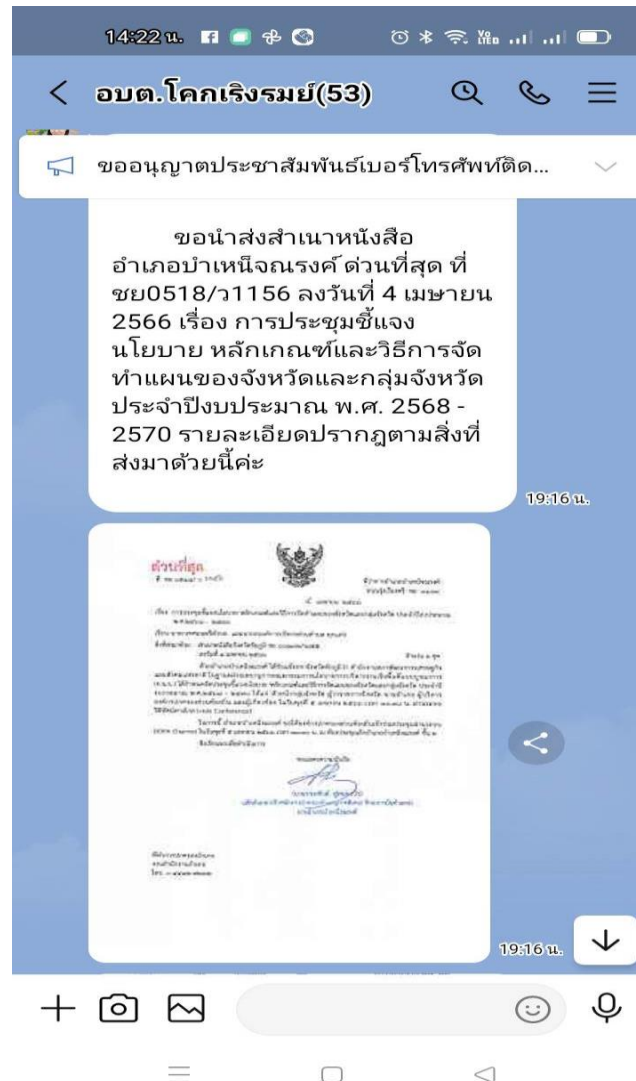
(นายจิรัฐติกุล พุ่มขุนทดไชยยัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็ญรัมย์



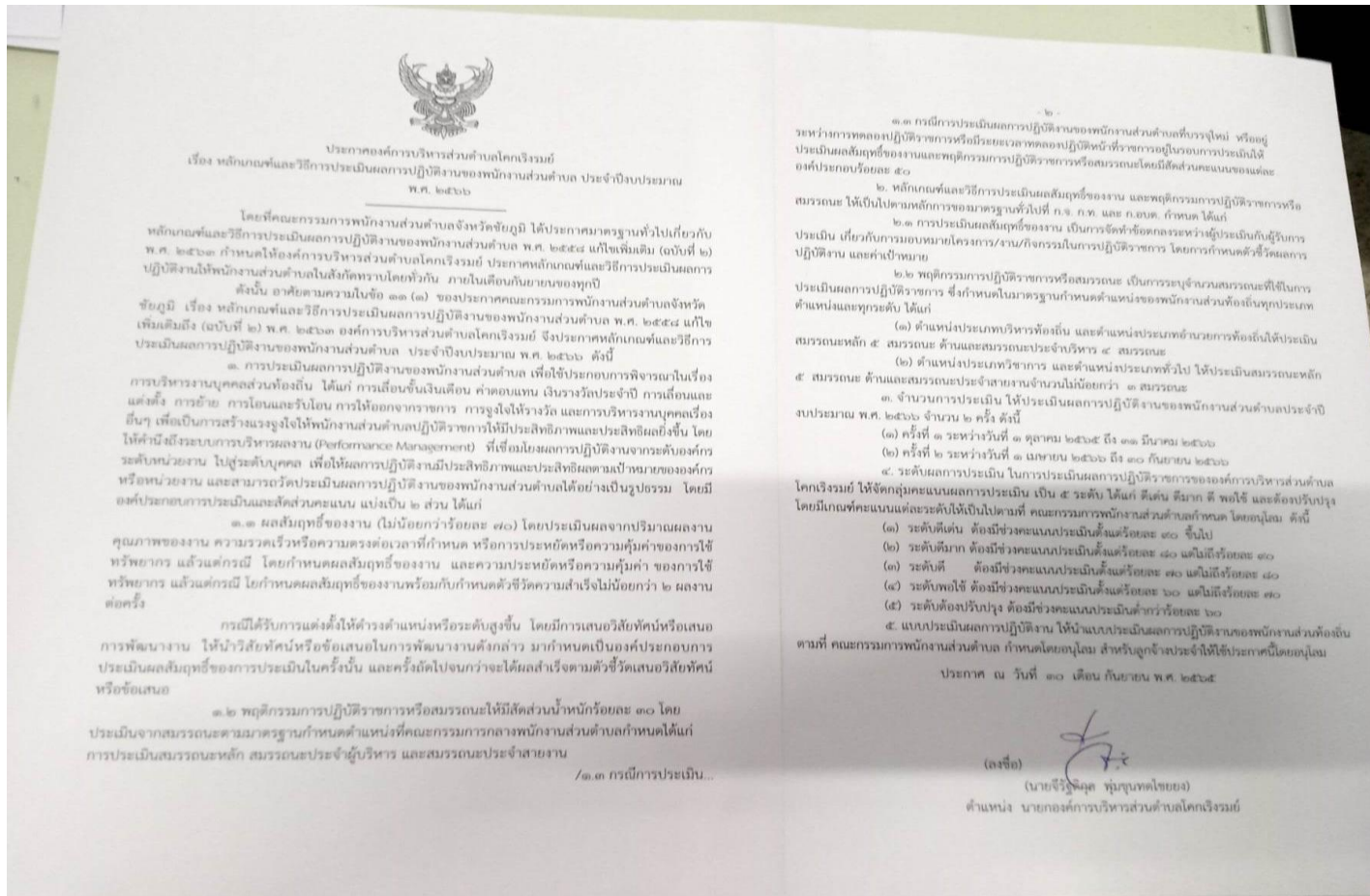
ผนวก ๕



ผนวก ๕ (ต่อ)



ผนวก ๖



ผนวก ๖ (ต่อ)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้าง ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายจิรัฐติกุล พุ่มขุนทดไชยยัง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ผนวก ๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็รรมย์
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็รรมย์
อำนาจาเห้นจณรงค จังหวัคชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้อือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็รรมย์ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็รรมย์ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

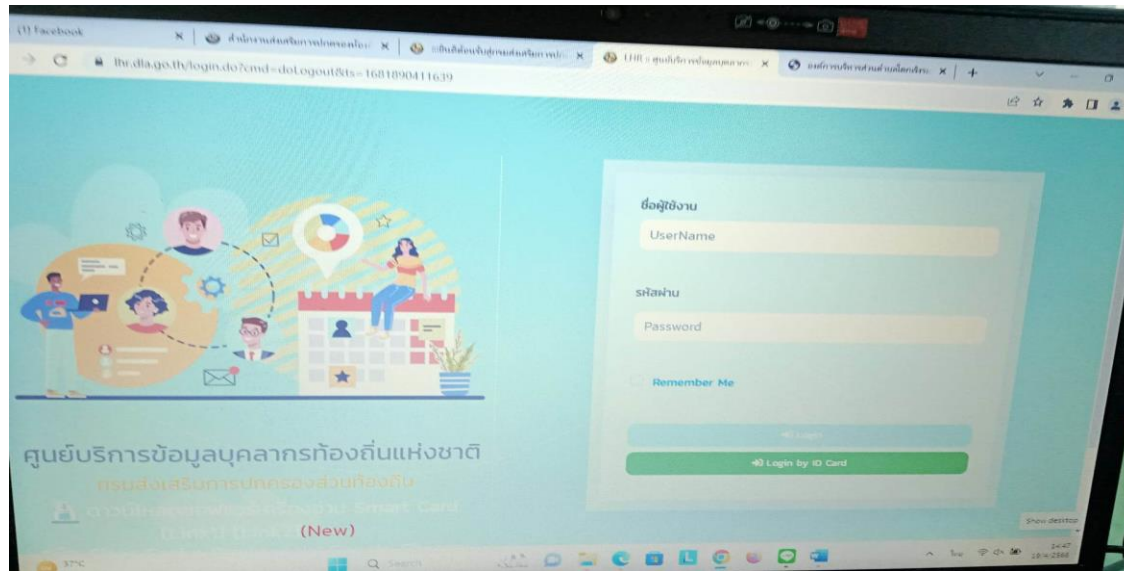
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

G/

(นายสรกฤช คำพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจ็รรมย์

ผนวก ๘



ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อสหกรณ์ในสายงาน	ชื่อสหกรณ์ในกรรพการ	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	สถานะ
1.	ชัยภูมิ	อ.ป่าหิรัญนคร	อบต.โคกเจริญรัมย์	เรพัทนิกรเจริญกร		ระดับตำแหน่ง	ชำนาญงาน	นางสาวสุรเชษฐ์ โพธิ์น้อย	มีผู้ทรงคุณวุฒิ
2.	ชัยภูมิ	อ.ป่าหิรัญนคร	อบต.โคกเจริญรัมย์	เรพัทนิกรเจริญกร		ระดับตำแหน่ง	ชำนาญงาน	นางสาวสุรเชษฐ์ โพธิ์น้อย	มีผู้ทรงคุณวุฒิ
3.	ชัยภูมิ	อ.ป่าหิรัญนคร	อบต.โคกเจริญรัมย์	เรพัทนิกรเจริญกร		ระดับตำแหน่ง	ชำนาญงาน	นางสาวสุรเชษฐ์ โพธิ์น้อย	มีผู้ทรงคุณวุฒิ
4.	ชัยภูมิ	อ.ป่าหิรัญนคร	อบต.โคกเจริญรัมย์	เรพัทนิกรเจริญกร		ระดับตำแหน่ง	ชำนาญงาน	นางสาวสุรเชษฐ์ โพธิ์น้อย	มีผู้ทรงคุณวุฒิ
5.	ชัยภูมิ	อ.ป่าหิรัญนคร	อบต.โคกเจริญรัมย์	เรพัทนิกรเจริญกร		ระดับตำแหน่ง	ชำนาญงาน	นางสาวสุรเชษฐ์ โพธิ์น้อย	มีผู้ทรงคุณวุฒิ