



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๓๒๐๐๒/ วันที่

๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ปรากฏว่าผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ มีคะแนนคะแนนรวม ๕๑.๓๘ อยู่ในระดับ E มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “ใช้งบประมาณ” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๗.๒๖ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “ประสิทธิภาพการสื่อสาร” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๒๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๐.๐๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้นมีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

/ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับ.....

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตาม ข้อ ๐๔๒

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. แจ้งทุกสำนัก กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุพรรณ อามสุวรรณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

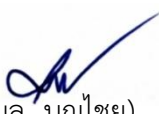
(นายศักดิ์ สุธพล)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายก อบต.

- เพื่อโปรดพิจารณา

-เห็นควรแจ้งให้ทุกสำนัก กอง ดำเนินการ และนำเข้าเว็บไซต์ อบต. เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ



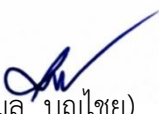
(นายวิมล บุญไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเริงมย์

ความเห็น นายก อบต.

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายวิมล บุญไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเริงมย์

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเริงรัมย์
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญฯ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญฯ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญฯ

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑
ความเป็นมาของการประเมิน ๑

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๑
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒

๑.ด้าน IIT ๒

๒.ด้าน EIT ๓

๓.ด้าน OIT ๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

๑.ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญर्म ประจำปี ๒๕๖๓

ผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญर्म มีคะแนนคะแนนรวม ๕๑.๓๘ อยู่ในระดับ E มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “การใช้งบประมาณ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๗.๒๖ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “ประสิทธิภาพการสื่อสาร” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๒๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๐.๐๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตารางผลการประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “การใช้งบประมาณ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๗.๒๖ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม (ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ)
๑.การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓.ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์รับทราบทั่วกัน ๔. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน เฟซบุ๊ก ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน	๑.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.สำนักปลัด ๒. กองคลัง	แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “ประสิทธิภาพการสื่อสาร” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๒๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม (ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ)
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำประกาศ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓.ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ รับทราบทั่วกัน ๔.เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน เฟซบุ๊ก ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑.สำนักปลัด	แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๐.๐๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม (ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ)
๓. การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำประกาศ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. จัดประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๔. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ๖. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๗. ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครังมย์ ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓.ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์รับทราบทั่วกัน	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. มาตรการการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๗. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครังมย์	๑.สำนักปลัด	แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม (ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ)
	๔. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน เฟซบุ๊ก ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน			